

Handleiding Social Return

Gemeente Haarlem, Zandvoort, Heemstede, Bloemendaal (Zuid Kennemerland) en de gemeenten Velsen, Beverwijk, Heemskerk (IJmond) wil de kracht en expertise van de markt benutten om gezamenlijk maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Social return on investment (SROI) maakt het mogelijk dat investeringen die de gemeente doet naast het 'gewone' rendement, ook concrete sociale impact oplevert. Bij de aanbesteding wordt SROI als contracteis (bijzondere uitvoeringsvoorwaarde) opgenomen. U heeft/gaat zich bij inschrijving verplicht(en) om een bepaald percentage van de opdrachtwaarde in te zetten voor SROI.

Het uitgangspunt van de Gemeente Haarlem, Zandvoort, Heemstede, Bloemendaal (Zuid Kennemerland) en de gemeenten Velsen, Beverwijk, Heemskerk (IJmond) is dat iedereen zoveel mogelijk meedoet in de maatschappij. Het liefst door het hebben van betaald werk, maar ook door ondersteuning op de weg daar naartoe. Denk aan activiteiten gericht op (arbeids)participatie, armoedebestrijding, eenzaamheid, gezondheidsbevordering of onderwijs met een relatie tot de arbeidsmarkt, het onderwijs en/of de maatschappelijke beleidsdoelen van Gemeente Haarlem, Zandvoort, Heemstede, Bloemendaal (Zuid Kennemerland) en de gemeenten Velsen, Beverwijk, Heemskerk (IJmond).

Maatwerk

SROI is maatwerk en wordt ná gunning in dialoog tussen u en de Coördinator Social Return van Gemeente Haarlem, Zandvoort, Heemstede, Bloemendaal (Zuid Kennemerland) en de gemeenten Velsen, Beverwijk, Heemskerk (IJmond) ingevuld. Er zijn tal van mogelijkheden om iets te betekenen voor de gemeente en haar inwoners. Om opdrachtnemers zoveel mogelijk vrijheid voor invulling van de SROI-verplichting te geven, heeft de gemeente gekozen voor de bouwblokkenmethode. Ook innovatieve ideeën voor de invulling zijn welkom.

Bouwblokkenmethode

Om de waarde van de inspanningen voor de SROI verplichting te meten, gebruikt de gemeente de bouwblokkenmethode. Iedere doelgroep of activiteit heeft in het bouwblokkenmodel een inspanningswaarde. De inspanningswaarde is niet de uitgave aan loon, maar er is rekening gehouden met de mate van inspanning voor de begeleiding van de doelgroep, d.w.z. de afstand tot de arbeidsmarkt. Met andere woorden hoe moeilijker de kandidaat doorgaans aan betaald werk komt of blijft, des te hoger de inspanningswaarde waarmee wordt gerekend. Lokale of regionale ontwikkelingen of de aard van de opdracht kunnen aanleiding zijn voor gemeenten om met opdrachtnemer andere afspraken te maken over de invulling van de bouwblokken.

De Coördinator Social Return adviseert en faciliteert u bij het zo effectief mogelijk invullen van afspraken en verplichtingen. U bepaalt vervolgens zelf welke invulling u geeft aan de SROI verplichting en blijft hier ook verantwoordelijk voor.

Kaders invulling SROI

- SROI activiteiten mogen binnen de opdracht worden uitgevoerd, maar ook elders in uw organisatie of bij uw onderaannemer of leverancier. De onderaannemer of leverancier moet aantoonbaar verbonden zijn aan het onderhavige project.
- U blijft hoofdverantwoordelijk voor het nakomen van de SROI verplichting.
- Kandidaten komen bij voorkeur uit de Gemeente Haarlem, Zandvoort, Heemstede, Bloemendaal (Zuid Kennemerland) en de gemeenten Velsen, Beverwijk, Heemskerk (IJmond).

Kijk ook eens op de websites van het Kennemer Inkoop Platform (KIP) & Kennemer Impact:

- [Kennemer Inkoop Platform](#)
- [Home | Kennemer Impact Helpdesk](#)

Verder kan ook gedacht worden aan invulling van leerwerkplekken of stages via bijvoorbeeld:

- [Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven](#)
- [JINC | Gelijke kansen richting de arbeidsmarkt](#)
- [ELBHO: Erkenning van hbo/wo stagebedrijven - Stichting ELBHO](#)

Aan de inzet van vrijwilligers via bijvoorbeeld:

[VWC-BUUV](#)

en Maatschappelijk Betrokken Ondernemen via bijvoorbeeld:

[Bedrijf en Samenleving | Maatschappelijk Betrokken Ondernemen | Haarlem e.o.](#)

of **in combinatie van** dit alles.